

**Открытый (публичный) Отчёт председателя
первичной профсоюзной организации
Муниципального автономного образовательного учреждения
«Татарская гимназия «Мирас»**

В МБОУ «Татарская гимназия «Мирас» по состоянию на 1.01.2023 работает 26 человека (педагогический состав – 12 человек, технический и вспомогательный персонал – 12 в кол-ве человек, из них 2 работника находятся в декретном отпуске). В первичной профсоюзной МБОУ «Татарская гимназия «Мирас» состоит на учете 18 членов профсоюза, 24 работника. Охват профсоюзным членством составляет **75%**.

По личному заявлению выхода из профсоюзной организации не было

Первичная профсоюзная организация МБОУ «Татарская гимназия «Мирас» ведет учет членов профсоюза в Автоматизированной информационной системе (АИС) «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

Деятельность первичной профсоюзной организации за прошедший период была направлена на выполнение Коллективного договора на 2024-2026 годы. Коллективный договор заключен в мае 2024 года, прошёл уведомительную регистрацию в государственном казенном учреждении «Центр занятости населения города Менделеевска». Профсоюзный комитет школы состоит из 3 человек. Работа профсоюзного комитета осуществляется согласно плану мероприятий, который составляется и утверждается на календарный год.

Основой для заключения коллективного договора являются Трудовой кодекс РФ, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»,ФЗ «Об образовании в РФ», Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки РТ и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников образования и науки на 2024-2026 годы, Территориальное Соглашение между Исполнительным комитетом г.

Менделеевска и Менделеевской территориальной профсоюзной организацией.

Оплата и нормирование труда

1. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца, не позднее 15 календарных дней за первую половину месяца 25 числа, за вторую половину - 10 числа каждого месяца, за работу в ночное время с 22.00 до 6 часов следующего дня работнику выплачивается надбавка в размере не 20 % от должностного оклада, это применяется к сторожам;

2. В соответствии с законодательством работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными условиями труда по итогам проведения СОУТ (специальной оценки условий труда) – 0 чел.

3. Изменение условий оплаты труда осуществляются при наличии следующих оснований:

- при присвоении квалификационной категории
- при увеличении стажа работы
- при выслуге лет, при присвоении почетного звания
- оплата за вредные условия труда;

Ежегодно первичная профсоюзная организация проводит мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников:

- оплачиваемые дни по социально значимым причинам
- три дня к отпуску за работу без больничного
- доплаты за вредные условия труда по итогам СОУТ (специальной оценки условий труда)

Единовременную материальную помощь из фонда получают работники, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации. Оказана материальная помощь - 1 человек, оказана материальная помощь на сумму 1000 руб.

Работа с молодыми педагогами - приоритетное направление в деятельности школы и профсоюзной организации! В нашем учреждении работает - 6 молодых педагогов.

Благодаря активной позиции Республиканского комитета Профсоюза в два раза повысилась ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года работы (10 000 рублей).

Охрана труда и здоровья

1. Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, заключено Соглашение по охране труда между администрацией образовательной организации в лице директора Хаматшина Рафаэля Рафаковича и профсоюзным комитетом в лице председателя профкома Сидоровой Земфирой Айдаровной на 2025 год.

2. Разработаны и введены в действие инструкции по охране труда по видам работ и по должностям. Инструктажи с работниками и с учащимися проводятся своевременно, в соответствии с требованиями охраны труда.

3. Проведена СОУТ на 6 рабочих местах - 25%;

4. На рабочих местах технического персонала, а именно поваров, подсобного рабочего кухни - установлены диэлектрические коврики, имеются спецодежда и спецобувь,

5. В соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 года за №1122 работники обеспечены смывающими и обезвреживающими средствами (работники столовой, технический персонал);

6. Рабочие места учителей оснащены необходимыми методическими пособиями, интерактивными панелями, что является одним из мероприятий по охране труда с целью улучшения условий труда учителя;

7. Периодические медицинские осмотры проводятся за счет республиканского бюджета своевременно по определенному графику;

8. Несчастных случаев на производстве за 2025 год не зарегистрировано. Активно меняющееся правовое поле заставляет более пристально относиться к вопросам охраны труда.

Внедрение элементов управления профессиональными рисками, обязанностей работодателей по расследованию и учету микротравм, новый порядок обучения и прохождения психиатрических освидетельствований **требуют принятия оперативных решений**. В данных условиях особенно остро стоит проблема отсутствия специалистов по охране труда.

Председатель первичной профсоюзной орг-ии

Сидорова З.А.